

सर्व सुक्ष्म, लघु, मध्यम, मोठ्या व विशाल औद्योगिक उपक्रमांमध्ये किमान ८० % स्थानिक उमेदवारांना नोकऱ्यांमध्ये प्राधान्याने घेण्याबाबत-

महाराष्ट्र शासन

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग,

शासन निर्णय क्र.-स्थालोरो-२००८/प्र.क्र.९३/उद्योग-६

मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.

दिनांक : १७ नोव्हेंबर, २००८.

- वाचा:- (१) शासन परिपत्रक, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. ईएमपी-४४६८/३९१२-कामगार-१, दि. ०५.१६.१९६८.
(२) शासन निर्णय, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. ईएमपी-४४७०/१४३७२७-कामगार-१, दि. २५.०८.१९७०.
(३) शासन निर्णय, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. आयएसटी-१०७२/१३४९१/उद्योग-३, दि. १३.०२.१९७३.
(४) शासन निर्णय, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग क्र. आयडीएल-१००५/प्र. क्र. ११९/उ-८, दि. ०२.०६.२००५.
(५) शासन निर्णय, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. पीएसआय-१७०७/प्र.क्र.५०/उद्योग-८, द. ३०.०३.२००७.

प्रस्तावना- औद्योगिक विकासातून राज्यातील स्थानिक लोकांना जास्तीत जास्त रोजगार मिळावा या दृष्टीकोनातून स्थानिक लोकांना नोकऱ्यांमध्ये प्राधान्य देण्याचे धोरण शासनाने अवलंबिलेले आहे. त्यानुसार सर्व उद्योग घटकांनी लोकांना पर्यवेक्षणीय श्रेणीत किमान ५० % व पर्यवेक्षणीयसहोत इतर श्रेणीत किमान ८० % कर्मचारी नियुक्त करावे, तसेच नोकर भरती करणारा अधिकारी मराठी जाणणारा असावा असे अपेक्षित आहे. राज्य शासनाने सदर धोरणात्मक निर्णय घेताना भारतीय राज्य घटनेत भारतीय नागरिकांस देशात कुठरी वाढरण्याचा तसेच रोजगार मिळावण्याचा हक्क असल्याची तरतुद लक्षात घेवून उद्योग घटकांना त्यांच्या आस्थापनेमध्ये जास्तीत जास्त स्थानिक लोकांना रोजगार देण्याबाबत सातत्याने प्रोत्साहोत केले आहे. त्यामुळे सर्वसाधारणपणे किमान ८० % स्थानिक लोकांना नोकऱ्यांमध्ये घेण्यात आल्याचे दिसून येते. सदर धोरणाची अधिक परिणामकारकपणे सविनयवण करण्याची व जास्तीत जास्त स्थानिक लोकांना रोजगार मिळवून देण्याबाबत उपाय योजना ठरविण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती, त्या संदर्भात शासनाने खालीलप्रमाणे निर्णय घेतला आहे.

शासन निर्णय:- औद्योगिक विकासाच्या लाभामध्ये स्थानिक जनतेला योग्य वाटा मिळावा या उद्देशाने राज्यातील सर्व औद्योगिक घटकांमध्ये पर्यवेक्षणीय श्रेणीत किमान ५० % व पर्यवेक्षणीयसहोत इतर श्रेणीत किमान ८० % स्थानिक उमेदवारांना नोकऱ्यांमध्ये प्राधान्याने घेण्याबाबत, तसेच नोकर भरती करणारा अधिकारी मराठी जाणणारा असावा या शासनाच्या विद्यमान धोरणाची अंमलबजावणी खाली नमूद केलेल्या कार्यपध्दतीनुसार करण्यात यावी :-

(अ) ज्या सुक्ष्म, लघु, मध्यम, मोठ्या व विशाल नोंदणीकृत औद्योगिक घटकांनी विविध प्रोत्साहन व सवलतीचा लाभ घेतलेला आहे अशा सर्व उपक्रमांनी खालील बाबींची पूर्तता करावी :-

- (१) उपरोक्त प्रत्येक औद्योगिक घटकाने विहीत प्रपत्रात (स्थालोरो -२) सामूहिक प्रोत्साहन योजने अंतर्गत पात्रता प्रमाणपत्रासाठीच्या अर्जासोबत संबंधित आधिकरण संस्थेकडे लेखी हमीपत्र सादर करावे.
- (२) उपरोक्त प्रत्येक औद्योगिक घटकाने उत्पादन सुरु केल्यानंतर व तदनंतर वार्षिक नियत कालीक अहवाल विहीत प्रपत्रात (स्थालोरो- १) संबंधित जिल्हा उद्योग केंद्र/उद्योग सह संचालक, मुंबई प्राधिकरण विभाग यांचेकडे त्या त्या आर्थिक वर्षानंतरच्या पुढील ३० जून या तारखेपर्यंत सादर करणे आवश्यक राहील.
- (३) उपरोक्त औद्योगिक घटकांनी कर्मचारी स्थानिक असल्याचा पुरावा जसे राज्यातील अधिवास प्रमाणपत्र किंवा जातीचे प्रमाणपत्र किंवा शाळा सोडल्याचा दाखला या सारखे प्रस्तुत कागदपत्रे अभिलेखांमध्ये ठेवून ते जिल्हा उद्योग केंद्र / उद्योग सह संचालक, मुंबई प्राधिकरण विभाग यांच्या तपासणीसाठी उपलब्ध ठेवावेत. सामूहिक प्रोत्साहन योजनेचा लाभ घेण्यासाठी अर्ज करताना उद्योग घटकांनी उपरोक्त प्रपत्र (स्थालोरो-२ व स्थालोरो-१) हे देखिल पात्रतेचे निकष पूर्ण करणाऱ्यासाठी सादर करणे बंधनकारक आहे.

(ब) सुक्ष्म, लघु, मध्यम, मोठ्या व विशाल औद्योगिक घटकांनी सामूहिक प्रोत्साहन योजनेचे लाभ घेतले नसतील अशा उपक्रमांना सुध्दा शासनाचे उपरोक्त धोरण लागू होईल. सुक्ष्म, लघु व मध्यम उद्योगांनी संबंधित जिल्हा उद्योग केंद्र / उद्योग सह संचालक, मुंबई प्राधिकरण विभाग यांचेकडे ऑनप्रिन्स्युअरस् मेमोरेंडम भाग-१ (Entrepreneurs Memorandum Part-I) दाखल करताना नियत कालिक अहवाल विहीत प्रपत्रात (स्थालोरो-२) व ऑनप्रिन्स्युअरस् मेमोरेंडम भाग-२ (Entrepreneurs Memorandum Part-II) सादर करताना नियत कालिक अहवाल विहीत प्रपत्रात (स्थालोरो-१) सादर करणे आवश्यक राहील. ऑनप्रिन्स्युअरस् मेमोरेंडम भाग-२ दाखल केल्यानंतर किंवा घटकात उत्पादन चालू झाल्यापासून प्रत्येक आर्थिक वर्षांनंतर पुढील ३० जून पर्यंत नियत कालिक अहवाल विहीत प्रपत्रात (स्थालोरो-१) दाखल करणे बंधनकारक राहील.

(क) महाराष्ट्र राज्यात कमीत कमी १५ वर्षे वास्तव्य असलेली व्यक्ती ही स्थानिक व्यक्ती म्हणून समजली जाते. सदर व्यक्तींकडे सक्षम महसूल प्राधिकार्याने निर्गमित केलेले अधिवास प्रमाणपत्र/ सक्षम प्राधिकार्याने निर्गमित केलेले जातीचे प्रमाणपत्र/ शाळा सोडल्याचे प्रमाणपत्र किंवा राज्यात कमीत कमी १५ वर्षे वास्तव्य असल्याचे सिद्ध करणारी इतर प्रमाणपत्रे/ मिळकत कर भरल्याबाबतची कागदपत्रे असावीत.

(ड) ज्या औद्योगिक घटकांना वरील धोरणाचे पूर्णतः पालन करणे शक्य नसेल तर त्याबाबतची कारणे स्थालीरो-१ सह सादर करावीत व भविष्यात पर्यवेक्षकीय श्रेणीत किमान ५० % व पर्यवेक्षकीयसहोत इतर श्रेणीत किमान ८० % स्थानिक लोकांना नोकऱ्यांमध्ये घेण्याबाबतचे कालबद्ध नियोजन सादर करावे.

२. सदर धोरणाचा नियमीत आढावा घेण्यासाठी खालीलप्रमाणे जिल्हा स्तरावर समिती गठीत करण्यात येत आहे :-

- | | |
|---|--------------|
| (१) जिल्हाधिकारी | - अध्यक्ष |
| (२) सहाय्यक कामगार आयुक्त | - सदस्य |
| (३) जिल्हा व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण अधिकारी | - सदस्य |
| (४) सहाय्यक संचालक, जिल्हा रोजगार व स्वयंरोजगार मार्गदर्शन केंद्र | - सदस्य |
| (५) विभागीय अधिकारी, महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ | - सदस्य |
| (६) जिल्ह्यातील औद्योगिक संघटनांचे दोन प्रतिनिधी
(सदर प्रतिनिधींची निवड अध्यक्षांनी करावी. अशा सदस्यांची निवड प्रत्येकी एका वर्षासाठी राहिल व ते पुनर्नमणुकीस पात्र राहतील.) | - सदस्य |
| (७) महाव्यवस्थापक, जिल्हा उद्योग केंद्र/ उद्योग सह संचालक,
मुंबई प्राधिकरण विभाग | - सदस्य सचिव |

३. जिल्हा समितीची बैठक ३ महिन्यातून किमान एकदा घेण्यात येईल. सदर समितीची बैठक शक्यतो जिल्हा उद्योग मित्र च्या बैठकीनंतर किंवा पूर्वी घेण्यात येईल. समितीचे कार्य खालीलप्रमाणे राहतील :-

- (१) पर्यवेक्षीय श्रेणीत किमान ५० % व पर्यवेक्षकीयसहोत इतर श्रेणीत किमान ८० % स्थानिक लोकांना नोकऱ्यांमध्ये घेण्याबाबतच्या स्थितीचा औद्योगिक घटक निहाय प्रगत्र स्थालीरो-१ व स्थालीरो-२ च्या आधारे आढावा घेणे.
- (२) एखाद्या उद्योग घटकामध्ये स्थानिक लोकांना आवश्यक त्या प्रमाणात रोजगार देण्यामध्ये काही अडचणी असल्यास त्याबाबत चर्चा करून अडचणीचे निराकरण करणे, ठराविक कोशल्याचे मनुष्यबळ आवश्यक असल्यास त्यानुसार व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण विषयक संस्थांमध्ये प्रशिक्षणाच्या सोयी उपलब्ध करण्यासाठी आवश्यक ती कार्यवाही करणे किंवा इतर उपाययोजना सुचविणे.
- (३) जिल्हा समितीच्या बैठकीचे कार्यवृत्त विकास आयुक्त (उद्योग) यांना सादर करण्यात येतील.

४. राज्यपातळीवर स्थानिक लोकांना सदर धोरणानुसार रोजगार देण्याबाबत खालील प्रमाणे राज्यस्तरीय समिती स्थापन करण्यात येत असून त्या समितीमार्फत राज्यस्तरावरील समन्वय, अंमलबजावणी व समीक्षण करण्यात यावे :-

- | | |
|--|--------------|
| (१) विकास आयुक्त (उद्योग), उद्योग संचालनालय, | - अध्यक्ष |
| (२) कामगार आयुक्त, | - सदस्य |
| (३) संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण | - सदस्य |
| (४) संचालक, तंत्र शिक्षण | - सदस्य |
| (५) आयुक्त, रोजगार व स्वयंरोजगार | - सदस्य |
| (६) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ | - सदस्य |
| (७) सह/ उप सचिव (उद्योग विभाग) | - सदस्य |
| (८) राज्यातील औद्योगिक संघटनांचे ६ प्रतिनिधी (सदर प्रतिनिधींची निवड अध्यक्षांनी करावी. अशा सदस्यांची निवड प्रत्येकी एका वर्षासाठी राहिल व ते पुनर्नमणुकीस पात्र राहतील.) | - सदस्य |
| (९) उद्योग सह संचालक (स्थालीरो), उद्योग संचालनालय | - सदस्य सचिव |

५. राज्यस्तरावरील उपरोक्त समितीची बैठक वर्षातून किमान तीनदा घेण्यात येईल व समितीची कार्ये खालील प्रमाणे राहतील :-

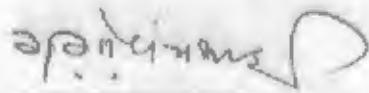
- (१) स्थानिक लोकांच्या रोजगाराबाबत शासनाच्या धोरणाच्या अंमलबजावणीबाबत आढावा घेणे.
- (२) जिल्हा पातळीवरील समितीने केलेली कार्यवाही तसेच त्यांचेकडून प्राप्त झालेल्या सूचनांबाबत चर्चा करून त्याबद्दल निर्णय घेणे.
- (३) जास्तीत जास्त स्थानिक लोकांना नोकऱ्यांमध्ये घेण्यासाठी उपाययोजना आखणे.

प्रत्येक बैठकीनंतर राज्यस्तरीय समिती याबाबतचा सविस्तर अहवाल प्रधान सचिव (उद्योग) यांचे मार्फत मा. मंत्री (उद्योग) यांना सादर करेल.

६. औद्योगिक घटकांकडून प्राप्त स्थालांरो बाबतच्या माहितीची (स्थालांरो-१ व स्थालांरो-२ प्रपत्र) संगणकीकरण तसेच सदर प्रपत्र इलेक्ट्रॉनिक पध्दतीने On line दाखल करण्याची व्यवस्था उद्योग संचालनालयाकडून करण्यात येईल.

७. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संगणक सांकेतांक २००८१११७१२४१३३००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.



(ग. गो. पंचभाई)

शासनाचे सह सचिव